



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



RAPORT CZĄSTKOWY
Z DZIAŁAŃ W RAMACH REALIZOWANEGO PILOTAŻU MODELU
LOKALNEJ WSPÓŁPRACY kwiecień 2014 – maj 2014

Projekt pn. „*Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym*”
realizowany w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej*,
Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
Tłuszcz, 2014r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wstęp

Model Lokalnej Współpracy realizowany jest na poziomie lokalnym obszarze Gminy Tłuszcz od grudnia 2013r. W okresie objętym raportem (IV-V 2014) prowadzone są przez animatorów zatrudnionych w projekcie prace mające na celu optymalne wykorzystanie Ustawy o zatrudnieniu socjalnym do nawiązanie partnerskich relacji w celu ustabilizowania funkcjonowania i zapewnienia środków finansowych dla istniejącego od 2011 roku Klubu Integracji Społecznej. Do tej pory działania KIS oparte były o finanse pozyskiwane z funduszy zewnętrznych i istniała obawa o ciągłość działań w przypadku braku źródła finansowania. Ośrodek Pomocy Społecznej, którego działem jest Klub Integracji Społecznej w swoich działaniach promuje i upowszechnia ideę MLW mając na uwadze wykorzystanie potencjału instytucjonalnego Gminy Tłuszcz w celu realizacji reintegracji społecznej i zawodowej. Czteroletnie doświadczenie OPS-u w działaniach na rzecz aktywnej polityki społecznej stanowi fundament dla pilotażu MLW.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



I. Informacja o wytycznych pilotażu MLW, które zostały zrealizowane w okresie objętym raportem cząstkowym.

Wytyczna nr 1- w okresie objętym raportem przeprowadzono 6 spotkań z przedstawicielami lokalnych instytucji , przedsiębiorcami oraz osobami bezrobotnymi i korzystającymi ze świadczeń OPS. Spotkania te miały na celu przybliżenie idei MLW oraz omówienie dotychczasowych działań zrealizowanych w ramach pilotażu.

- 11.04.2014- spotkanie w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Klembowie .
- 18.04.2014- spotkanie z przedstawicielami instytucji publicznych i organizacji pozarządowych w Tuszczu.
- 29.04.2014- spotkanie dotyczące powołania Zespołu Synergii Lokalnej oraz omówienie jego roli.
- 05.05.2014- Spotkanie na temat roli partnerstwa, jego etapów i możliwości działania pod kątem istniejącego Klubu Integracji Społecznej.
- 12.05.2014- Spotkanie z mieszkańcami - seniorzy , członkowie UTW .
- 31.05.2014- Spotkanie z mieszkańcami - osoby bezrobotne i korzystające ze świadczeń OPS.

Dotychczas prowadzone działania pod kątem promocji Modelu Lokalnej Współpracy pozwoliły na wyłonienie instytucji które popierają istotę i cel MLW dla realizacji zadań z zakresu aktywizacji reintegracji osób wykluczonych społecznie. Wśród naszych partnerów znajdują się : Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej, Biblioteka Publiczna w Tuszczu, Centrum Kultury Sportu i Rekreacji w Tuszczu , Centrum Hotelowe i Konferencyjne Batory, Biuro Rachunkowe „Galea „ z Tuszczu oraz liczne organizacje pozarządowe z terenu Gminy Tuszcz.

W maju 2014 przeprowadzono również 2 wyjazdowe warsztaty edukacyjne w ramach Podzadania 1.1 Harmonogramu realizacji pilotażu .



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Drugi dzień pierwszego szkolenia odbył się 21.05.2014 w Słupnie koło Płocka skierowany był do 12 osób (urzędników i członków organizacji pozarządowych).. Szkolenie miało na celu wymianę doświadczeń oraz prezentację dobrych praktyk związanych z funkcjonowaniem Klubu Integracji Społecznej oraz Spółdzielni Socjalnej. Słupno ma bardzo duże doświadczenie w działaniach na gruncie ekonomii społecznej. Podczas spotkania uczestnicy dyskutowali o możliwościach przeniesienia na grunt naszej gminy sprawdzonych technik współpracy międzysektorowej oraz metod ich wdrażania, a także mogli zaobserwować nowe rozwiązania w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej.

Kolejne szkolenie warsztatowo- wyjazdowe odbyło się 28-29.05.2014 w Sulejowie koło Spały. Uczestniczyło w nich 30 uczestników tj. 15 pracowników socjalnych i 15 urzędników. Szkolenie miało na celu poruszenie kwestii dotyczących barier w zakresie rewitalizacji podmiotów zatrudnienia socjalnego oraz dotyczyło zapoznania uczestników z Modelem Lokalnej Współpracy , dokonano również wyboru i podziału interesariuszy na wewnętrznych i zewnętrznych. Podczas warsztatów dyskutowano nad stworzeniem stabilnych warunków finansowanych dla klubów integracji społecznej, poruszano także problemy związane z reintegracją społeczną i zawodową na terenie naszej Gminy. W pierwszym dniu szkolenie było prowadzone przez animatorki MLW, a w drugim dniu szkolenia spotkanie poprowadziły przedstawicielki Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim, które przedstawiły swoje spostrzeżenia dotyczące funkcjonowania Klubów Integracji Społecznej. Przygotowane przez zaproszonych gości prezentacja otworzyła dyskusję o możliwościach jakie daje Klub Integracji Społecznej w gminie. Uczestnicy szkolenia jednogłośnie zgodzili się z tezą, że poprzez wielosektorowe wsparcie i wspólne działanie wielu instytucji jak również prywatnych przedsiębiorców możliwe jest stworzenie właściwej płaszczyzny dialogu skierowanego na umożliwienie wyjścia na rynek pracy osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wytyczna nr 2 Biblioteczka Gminnego Modelu MLW

Obecnie zbiór biblioteczki MLW liczy ponad 60 pozycji. Zbiór ten jest dostępny dla osób zainteresowanych tematyką podmiotów zatrudnienia socjalnego i uzupełniany wraz z potrzebami gromadzenia informacji.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wytyczna nr 3 - Wyznaczenie „przejściowego „ koordynatora MLW”

Wytyczna została zrealizowana w XII 2013r. Koordynatorem projektu jest Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej Pani Katarzyna Rostek powołana Zarządzeniem Burmistrza Tłuszcza Nr 0050.127.2013 z dnia 30.12.2013r.

Wytyczna nr 4- Wyznaczenie wykonawcy Katalogu Lokalnych Interesariuszy

Wytyczna nr 5- Tworzenie wstępnego Katalogu Lokalnych Interesariuszy



Wytyczna nr 6- Kodowanie Katalogu Lokalnych Interesariuszy

Wytyczna nr. 4 i 5 zrealizowana w poprzednim okresie objętym raportem cząstkowym. Wstępny Katalog Lokalnych Interesariuszy został sporządzony przez koordynatora MLW przy współudziale animatorów MLW i pracowników socjalnych Ośrodka Pomocy Społecznej. W ramach tego zadania wyznaczono instytucje które powinny znaleźć się w Katalogu , w wyborze kierowano się kryterium wskazanym w wytycznych do pilotażu, czyli związkiem pomiędzy daną instytucją a problematyką usług reintegracji społecznej i zawodowej. Opracowany katalog zawiera podział interesariuszy wg wskazań w wytycznych tj. interesariusze zewnętrzni i wewnętrzni. Obecnie trwa również praca nad ostatecznym kodowaniem katalogu interesariuszy. Zadanie to zostanie zrealizowane po powołaniu Zespołu Synergii Lokalnej zgodnie z wytycznymi MLW.

Tab. Nr 1

INTERSARIUSZE ZEWNĘTRZNI	INTERSARIUSZE WEWNĘTRZNI
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wołominie - Maciej Burakowski , Agata Rzędzian	Burmistrz Miasta i Gminy Tłuszcz Paweł Marcin Bednarczyk
	Urząd Pracy w Tłuszczu Bożena Bury, Bożena Tłaga
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie- Jolanta Tłaga	Szkoła Podstawowa w Tłuszczu Beata Dziecioł

<p>Małgorzata Drabarek pracownik socjalny MOPS Radzimin</p> 	<p>Stowarzyszenie AXA Dorota Walaśkiewicz</p>  
	<p>Zespół Szkół w Jasienicy Agnieszka Walaśkiewicz</p>
	<p>Stowarzyszenie Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niepełnosprawnych „Nadzieja” w Tuszczu- Janina Białek</p>
	<p>Stowarzyszenie Kastor- Monika Godlewska</p>
	<p>Towarzystwo Przyjaciół Ziemi Tuszczańskiej -Tadeusz Sasin</p>
	<p>Rada Programowa UTW- Halina Zaręba</p>
	<p>Stowarzyszenie Szkoła Sztuk Walki i Samoobrony „Kobra” z Tuszczu - Arkadiusz Górek</p>
	<p>Stowarzyszenie Twórcy jutra z Tuszczu- Artur Dzieciół</p>
	<p>Komisariat Policji w Tuszczu-Marzanna Banasik</p>
	<p>Fundacja Wspierania Kultury Widnokreghi Wyobraźni Tuszcz- Aurelia Sobczak</p>
	<p>Studio Rekreacji Active - Agata Teodorczyk Koźlik</p>
	<p>Centrum Kultury Sportu i Rekreacji - Emilia Buczyńska-Kołodziejek</p>
	<p>Bibliotek Publiczna w Tuszczu- Bogumiła Boguszewska</p>
	<p>Zarząd LGD „Równiny Wołomińskiej” Tuszcz</p>
	<p>pracownicy socjalni(14 osób)</p>
	<p>Administracja publiczna(Tomasz Jusiński , Renata Duraj, Aneta Jusińska, Małgorata Matusiak)</p>
	<p>Radni Tuszczu (Malinowski, Fydryzek, Sitek)</p>
	<p>Stowarzyszenie Kastor Puławski Maciej</p>

 KAPITAŁ LUDZKI NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI	 Stowarzyszenie Młodzieżowa Orkiestra Dęta z Tuszcz UNIA EUROPEJSKA EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY
	Fundacja Inicjatywa 218 Jacek Balcerak
	Ochotnicza Straż Pożarna

Wytyczna nr 7 -Organizacja pierwszego składu reprezentacji Zespołu Synergii Lokalnej MLW w Gminie -alokacja w strukturach organizacyjnych Gminy.

W okresie kwietnia i maja animatorzy prowadzili spotkania z potencjalnymi członkami ZSL w celu omówienia zadań i roli zespołu w podejmowanych działaniach na rzecz KIS w gminie Tuszcz . Dobór prowadzony był w sposób gwarantujący udział przedstawicieli instytucji które mogą mieć istotny wpływ na działalność Klubu Integracji Społecznej. W ramach zadania zostali wybrani następujący członkowie Zespołu Synergii Lokalnej, którzy zostaną powołani oficjalnie przez Burmistrza Tuszczu w czerwcu 2014.

Tab. nr 2 Członkowie Zespołu Synergii Lokalnej

Lp.	Imię i nazwisko	Reprezentowana instytucja
1	Aurelia Sobczak	Fundacja Wspierania Kultury Widnokreghi Wyobraźni Tuszcz- Prezes
2	Konrad Suchocki	Stowarzyszenie Młodzieżowa Orkiestra Dęta w Tuszczu
3	Bogumiła Boguszevska	Biblioteka Publiczna w Tuszczu-Dyrektor
4	Tomasz Jusiński	Urząd Miejski w Tuszczu- Sekretarz
5	Jolanta Tlaga	Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie
6	Artur Dziecioł	Stowarzyszenie „Twórcy jutra” z Tuszczu- Prezes



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7	Monika Godlewska	Stowarzyszenie Kastor- Członek
8	Wiesława Jędrysiak	Lider społeczny
9	Halina Zaręba	Rada Programowa UTW- Członek
10	Halina Maciejczuk-Jabłecka	Stowarzyszenie Potok Serc Skarbnik , Biuro Ekonomiczne- właściciel
11	Aneta Jusińska	Ośrodek Pomocy Społecznej w Tłuszczu- Główna księgowa
12	Emilia Buczyńska-Kołodziejek	Centrum Kultury Sportu i Rekreacji- Dyrektor
13	Dorota Walaśkiewicz	Stowarzyszenie AXA
14	Bożena Tłaga	PUP Filia Tłuszcz
15	Marta Jabłecka	Koordynator KIS Tłuszcz
16	Aleksandra Skonieczna	Pracownik OPS Tłuszcz
17	Agnieszka Mroczek	Pracownik socjalny OPS Tłuszcz
18	Katarzyna Rostek	Kierownik OPS Tłuszcz
19	Joanna Jędrasik	Z-ca Kierownika OPS Tłuszcz

Wytyczna nr 8- Realizacja zadań przez Zespół Synergii Lokalnej MLW w Gminie- nie realizowano w okresie sprawozdawczym.

Wytyczna nr 9- Przygotowanie przez Zespół Synergii Lokalnej MLW w Gminie wstępnej wersji dokumentu pt. Pakt na rzecz MLW- nie realizowano w okresie sprawozdawczym.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Niemniej przygotowywano się do wersji Paktu, który ma uwzględniać specyfikę lokalną i możliwości stworzenia stabilnych warunków funkcjonowania Klubu Integracji Społecznej.

Wytyczna nr 10- Przygotowanie przez Zespół Synergii Lokalnej MLW wariantów utworzenia podmiotu zatrudnienia socjalnego w Gminie- w okresie sprawozdawczym rozpoczęto przygotowania do utworzenia w/w dokumentu.

Wytyczna nr 11- Prezentacja wyników analizy ZSL MLW-wyбір podmiotu zatrudnienia socjalnego- nie realizowano w okresie sprawozdawczym. Warianty zostaną przedstawione Burmistrzowi i Radzie Gminy niezwłocznie po przygotowaniu dokumentu.

Wytyczna nr 12- W Gminie Tłuszcz istnieje powołany w 2011 Zarządzeniem Kierownika Klub Integracji Społecznej działający w strukturze Ośrodka Pomocy Społecznej, pilotaż MLW prowadzony jest pod kątem zapewnienia jego stabilności finansowej i stałych warunków funkcjonowania.

Wytyczna nr 13- Monitoring pilotażowy MLW- system informacji dla Interesariuszy MLW. W okresie objętym raportem prowadzony jest monitoring etapów wdrażania modelu poprzez sporządzanie co miesięcznych raportów szczegółowych z przeprowadzonych działań. Miesięczne raporty przedstawiane są do zapoznania Burmistrzowi Tłuszcza.

II. Charakterystyka problemów zidentyfikowanych podczas realizacji wytycznych pilotażu MLW.

W aktualnym okresie sprawozdawczym IV-V 2014 wiele problemów które pojawiły się w pierwszych miesiącach wdrażania pilotażu zostało wyjaśnionych z jednostką pośredniczącą. W dalszym ciągu jednak nie zostało przeprowadzone szkolenie dla animatorów MLW i nie wyznaczono jego terminu. We wdrażaniu MLW obecnie problem stanowi zaangażowanie przedsiębiorców w realizację projektu. W rozumieniu animatorów Modelu Lokalnej Współpracy włączenie się przedsiębiorców w realizację pilotażu powinno mieć charakter dobrowolny i uwzględniający potrzeby społeczne wynikające z lokalnego środowiska.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Z naszego punktu widzenia przedsiębiorcy są bardzo ważną grupą uczestników MLW, dzięki ich wsparciu możemy zapewnić miejsca pracy dla potencjalnych absolwentów KIS. Postępowanie społecznie odpowiedzialne to takie, które nie wynika wyłącznie z interesów własnych, lecz ze zrozumienia określonych oczekiwań społecznych. Zapracowanie i brak czasu ze strony przedsiębiorców stanowi główny problem współpracy w rozumieniu idei MLW.

Kolejnym problemem jaki nasuwa się nam podczas realizacji pilotażu w tym okresie to brak współpracy z strony Szkoły Podstawowej w Tuszczu, pomimo podejmowanych prób współpracy i negocjacji w tym zakresie. Dyrektor wycofał się z udziału, a podjęte negocjacje zakończyły się niepowodzeniem.

Istotne znaczenie dla realizacji ma również utrudniony kontakt z osobami lub instytucjami oddalonymi od miasta Tuszcz, sołectwa lub małe stowarzyszenia które mają swoje siedziby na terenach wiejskich gminy pozostają często poza ogólnym obiegiem informacji. W ramach realizowanego pilotażu mamy zbyt mały wachlarz oddziaływania na te rejony. Należałoby uwzględnić w projekcie specyfikę wiejską gmin, gdzie utrudniony jest dostęp do informacji. W ramach projektu nie mamy przygotowanych podstawowych narzędzi promocji tj. plakaty, ulotki, artykuły w prasie, audycja w radio itp.

3.Charakterystyka narzędzi rozwiązywania problemów, jakie zostały zastosowane podczas realizacji wytycznych pilotażu MLW.

Głównymi narzędziami jakie zastosowano w tym okresie aby sprostać pojawiającym się problemom były :

- prowadzone spotkania z mieszkańcami, rozmowy z przedsiębiorcami i przedstawicielami instytucji publicznych poprzez to działanie chcemy dotrzeć do jak największej liczby osób które mogą odgrywać znaczącą rolę w Modelu Lokalnej Współpracy.
- wyjazdowe szkolenia przyczyniły się do podniesienia świadomości i wiedzy wśród uczestników projektu na temat działalności Klubów Integracji Społecznej.
- promujemy Model Lokalnej Współpracy poprzez strony internetowe oraz portale społecznościowe, zależy nam na jak największym, zasięgu informacji i dotarciu do jak największej liczby odbiorców. Umieszczenie informacji o bieżących działaniach w Biuletynie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Tłuszczu, prezentacja idei MLW podczas spotkań UTW a także w Punkcie Pomocy Dziecku i Rodzinie.

4. Czy poprzez realizację wytycznych przybliżono się do osiągnięcia celu głównego pilotażu, tj. uzyskania w gminach synergii działań instytucji odpowiedzialnych za realizację zadań reintegracji społeczno-zawodowej grup, osób wykluczonych społecznie, wzmacniającej jakość i efektywność świadczonych usług poprzez stworzenie Modelu Lokalnej Współpracy (MLW)? Jakie są argumenty potwierdzające deklarację w powyższym zakresie. Jakie działania podjęto, żeby cel ten osiągnąć?

Animatory Modelu Lokalnej Współpracy na terenie gminy Tłuszcz pracują w kierunku uzyskania wskazanej w projekcie synergii działań różnych instytucji które mają ogromne znaczenie w reintegracji osób wykluczonych społecznie. Z każdym miesiącem cel ten jest bliższy całkowitemu osiągnięciu. Już dziś możemy mówić o wielkim sukcesie w obszarze komunikacji z wieloma instytucjami. Dzięki pilotażowi udało się nam nawiązać nić porozumienia w temacie klubów integracji społecznej i reintegracji z instytucjami i osobami które nie miał wcześniej żadnej wiedzy jeżeli chodzi o tę tematykę. Wszystkie podejmowane w projekcie działania miały na celu rozpowszechnianie informacji i promocję , skupiamy się również wokół dobrych praktyk odwiedzając miejsca w których funkcjonuje KIS , a reintegracja społeczna i zawodowa absolwentów osiąga wymierne rezultaty. Mamy świadomość , że poprzez spotkania i rozmowy z radnymi udało się nam zachęcić władze Gminy Tłuszcz do współpracy.

5. Czy dotychczas zrealizowane działania wskazują na terminowe osiągnięcie celu głównego? Jakie są ewentualne zagrożenia?

W okresie objętym raportem przeprowadzono wszystkie założone na ten okres działania zgodnie z harmonogramem. Animatorzy pracują nad terminowością spotkań i szkoleń. Realizacja poszczególnych etapów projektu ma niewątpliwie ogromny wpływ na osiągnięcie celu głównego jakim jest w naszym przypadku stabilizacja funkcjonowania Klubu Integracji Społecznej i



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



zapewnienie środków na jego funkcjonowanie w budżecie Gminy. Ukoronowaniem będzie podpisanie Paktu Na rzecz Synergii Lokalnej. W dalszym ciągu nie odbyło się szkolenie skierowane do animatorów co nie sprzyja dalszej realizacji projektu, ale też nie utrudnia go w stopniu znaczącym.

6. Czy zaproponowane wytyczne realizacji pilotażu MLW są przydatne podczas realizacji celu głównego pilotażu?

Wytyczne realizacji pilotażu mają bardzo istotne znaczenie dla prawidłowego przebiegu działań projektu. Stanowią schemat cyklu realizacji pilotażu MLW i ułatwiają jego przebieg. W trakcie nasuwa się jednak wiele zmian wynikających z różnych potrzeb środowiska do którego skierowane jest wsparcie. Podobnie jak we wcześniejszym raporcie grupa docelowa 20 urzędników jest w naszej opinii grupą nie adekwatną do założonych celów projektu. Zachodzi potrzeba uwzględnienia w pilotażu innych grup nie objętych ofertą. Uwzględniono wcześniejsze nasze spostrzeżenia dotyczące przedsiębiorców. W maju otrzymaliśmy wsparcie mentora Pani M. Kowalskiej, której udział w znaczący sposób skierował nasze działania we właściwym kierunku. W lipcu zaplanowano spotkanie dla przedsiębiorców.

7. Czy poprzez realizację wytycznych przybliżono się do osiągnięcia pierwszego celu szczegółowego pilotażu, tj. zwiększenia stopnia koordynacji usług reintegracji społeczno-zawodowej oraz wzrost poziomu współpracy pomiędzy podmiotami odpowiedzialnymi za pomoc i reintegrację społeczną a publicznymi służbami zatrudnienia na obszarze gminy, poprzez stworzenie MLW wraz z utworzeniem Regionalnych Platform Współpracy (RPW), jako partnerów (konsultantów) dla samorządu terytorialnego na szczeblu powiatu i województwa w realizacji zadań reintegracji społeczno-zawodowej? Jakie działania podjęto, żeby ten cel osiągnąć?

Pierwszy cel szczegółowy jest z punktu widzenia działalności podmiotów zatrudnienia socjalnego najistotniejszy, Ośrodek Pomocy Społecznej w Tuszczu realizując poszczególne zadania projektu przybliża się do jego osiągnięcia. Założenia dotyczące celów pilotażu są



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



osiągane poprzez różnorodność działań realizowanych w okresie objętym raportem. Współpraca pomiędzy lokalnymi podmiotami mającymi znaczenie w obszarze reintegracji społecznej i zawodowej jest zależna od powodzenia przytoczonego celu pierwszego. Rozpropagowywanie informacji nt. podmiotów zatrudnienia socjalnego, nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz promocja ekonomii społecznej pokazują wagę tych instytucji na szczeblu samorządu terytorialnego co zwraca uwagę władz na tego rodzaju przedsięwzięcia. Współpraca OPS z Powiatowym Urzędem Pracy, spotkania z radnymi Gminy Tłuszcz a także udział Burmistrza Tłuszcza w spotkaniach dotyczących realizacji pilotażu MLW są załącznikiem dalszej dobrej współpracy tych instytucji, a co za tym idzie zapewnienia stabilizacji finansowej dla działającego już Klubu Integracji Społecznej.

8. Czy dotychczas zrealizowane działania wskazują na terminowe osiągnięcie pierwszego celu szczegółowego? Jakie są ewentualne zagrożenia?

Planowane na czerwiec powołanie przez Burmistrza Tłuszcza Zespołu Synergii Lokalnej w gminie daje gwarancję powodzenia zaplanowanych w przyszłości działań. Utrudniony kontakt z przedsiębiorcami jest jedynym zagrożeniem wynikającym z realizacji pilotażu, aby sprostać temu problemowi animatorzy planują spotkanie z przedsiębiorcami przy udziale konsultanta z CRZL, który przybliży tematykę działalności KIS-ów oraz ukáže dobre strony tej współpracy.

9. Czy zaproponowane wytyczne realizacji pilotażu MLW są przydatne podczas realizacji pierwszego celu szczegółowego?

Zaproponowane wytyczne mają niewątpliwie istotne znaczenie w osiągnięciu pierwszego celu szczegółowego, systematyzują charakter działań, stanowią ramy pracy w zakresie osiągnięcia celu, mają istotne znaczenie w procesie przygotowywania harmonogramu dla realizacji poszczególnych etapów pilotażu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



10. Czy poprzez realizację wytycznych przybliżono się do osiągnięcia drugiego celu szczegółowego, tj. wzrostu świadomości społecznej w zakresie synergicznego działania wszystkich instytucji odpowiedzialnych za aktywizację społeczno-zawodową na obszarze gminy, poprzez promowanie dobrych praktyk, a także organizację kampanii informacyjno-promocyjnej. Jakie działania podjęto, żeby cel ten osiągnąć?

Drugi cel szczegółowy został osiągnięty poprzez liczne spotkania przedstawicieli różnych instytucji, informacje na stronach internetowych oraz portalach społecznościach. Animatorzy MLW dbają również o informowanie lokalnych władz o postępach projektu, a także publikują informacje w lokalnej prasie. Poprzez szereg działań informacyjno-promocyjnych zwiększa się wiedza osób zainteresowanych tematem aktywizacji społeczno-zawodowej. Bardzo istotne znaczenie dla osiągnięcia tego celu miały zaplanowane w projekcie szkolenia dla uczestników. Były one przykładem „dobrej praktyki” dla działalności Klubów Integracji Społecznej i spółdzielni socjalnych. Taka praktyczna wiedza jest cennym materiałem zwiększającym świadomość odbiorców. Tym bardziej, że osoby dorosłe uczą się przez doświadczenie i obserwację. Osoby zainteresowane pracą w Zespole Synergii Lokalnej są w swoich środowiskach liderami prowadzącymi różnorodne działania co zwiększa krąg oddziaływania projektu i rozpropagowania idei MLW.

11. Czy dotychczas zrealizowane działania wskazują na terminowe osiągnięcie drugiego celu szczegółowego? Jakie są ewentualne zagrożenia?

W obecnym okresie nie zauważono zagrożeń wynikających z realizacji pilotażu w odniesieniu do celu szczegółowego drugiego co potwierdza nasza konsultantka.

12. Czy zaproponowane wytyczne realizacji pilotażu KIS są przydatne podczas realizacji drugiego celu szczegółowego?

W opinii animatorów w tym okresie rozliczeniowym najistotniejsze znaczenie dla celu szczegółowego drugiego tj. „wzrost świadomości społecznej w zakresie synergicznego działania wszystkich instytucji odpowiedzialnych za aktywizację społeczno-zawodową na obszarze gminy, poprzez promowanie dobrych praktyk, a także organizację kampanii



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



informacyjno-promocyjnej” miała wytyczna nr 1 , która odnosi się do prezentacji modelu MLW oraz promocji działań pilotażowych.

13. Jakie działania planowane są w nadchodzącym okresie sprawozdawczym ?

Zgodnie z wytycznymi kolejnymi zadaniami podjętymi w ramach pilotażu MLW będzie :

- powołanie Zespołu Synergii Lokalnej
- wyznaczenie koordynatora MLW- wybranego spośród członków ZSL,
- zatwierdzenie katalogu lokalnych interesariuszy i jego kodowanie,
- przygotowanie dla Burmistrza korelacji pomiędzy ustawą o zatrudnieniu socjalnym, a ustawą o pomocy społecznej, ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawą o działalności pożytku publicznego.
- przygotowanie przez ZSL „Paktu na rzecz MLW „

14. Jakie problemy utrudniają osiągnięcie zamierzonych celów?

Nie zauważono problemów.

15. Jakie problemy mogą utrudnić osiągnięcie celów w nadchodzącym okresie sprawozdawczym?

Istotne znaczenie w dalszym ciągu ma brak wyznaczonego terminu szkolenia dla animatorów, na którym potwierdzono by słuszność realizacji podejmowanych działań. Dodatkowo problemy z dotarciem do przedsiębiorców i niektórych instytucji np. szkoła. Obecnie animatorzy podejmują próby rozwiązania problemów. Utrudnieniem jest okres wakacyjny, gdzie kontakt z tym placówkami jest utrudniony. Ostatnia konferencja dla 100 osób , podpisanie Paktu na rzecz MLW zaplanowano w sierpniu 2014 r. co może powodować trudności z powodu okresu wakacyjnego. Podjęto jednak działania, aby zminimalizować skutki ryzyka nieuczestniczenia ważnych interesariuszy w Konferencji. Między innymi będzie to konferencja wyjazdowa, dwudniowa. Odpowiednio wcześniej wysłane zaproszenia



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



do uczestników konferencji. Wizyty animatorów u pracodawców, rozmowy indywidualne, prezentacja rezultatów Tłuszczańskiego KIS-u.

16. Czy Zespół Synergii Lokalnej planuje zastosować jakieś nowe rozwiązania, które uzupełniają wytyczne realizacji pilotażu MLW ?

W planach mamy utworzenie przedsiębiorstwa społecznego „Miodzio Wioska” wskazane w poprzednim okresie sprawozdawczym jest działaniem uzupełniającym pilotaż MLW. W obecnym okresie sprawozdawczym trwają prace zmierzające do rozpoczęcia pełnej działalności edukacyjnej. Ta forma wsparcia dla grup defaworyzowanych jest konkretnym wsparciem i rozwinięciem podejmowanych w pilotażu działań edukacyjno- promocyjnych. Na przykładzie rozwijającej się wolno przedsiębiorczości społecznej możemy myśleć o propozycji utworzenia przez uczestników KIS spółdzielni socjalnej. Absolwenci KIS-u mogliby przechodzić w ramach zatrudnienia wspieranego „naukę „ pracy co skutkowałoby podejmowaniem i utrzymaniem pracy na otwartym rynku pracy. A nabycie umiejętności społecznych i zawodowych jest to celem funkcjonowania KIS-ów.

Ponadto Ośrodek Pomocy Społecznej jako partner w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem AB OVO organizuje wizyty studyjne dla osób zainteresowanych tematyką partnerstw oraz podmiotów zatrudnienia socjalnego w bieżącym okresie przeprowadzono 5 wizyt studyjnych dla przedstawicieli różnych instytucji z całej Polski. Podczas wizyt OPS Tłuszcz promuje pilotaż MLW przedstawiając jego zalety, ale również sytuacje problemowe.

17. Propozycja wytycznych, o które powinien zostać poszerzony katalog działań ukierunkowanych na osiągnięcie celu głównego i celów szczegółowych pilotażu.

Zgodnie z wcześniejszymi wskazaniem w poprzednim okresie objętym raportem wytyczne powinny być opracowane uwzględniając zasoby gminy, aktualną sytuację na rynku pracy oraz możliwości reintegracji społeczno -zawodowej na danym terenie. Budżet powinien być elastyczny, pozwalający na poruszanie się chociaż w granicach 10% środków pomiędzy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



zadaniami. Obecny jest sztywny i wymaga każdorazowej akceptacji instytucji wdrażającej co utrudnia realizację pilotażu oraz dokłada pracy po obu stronach. Katalog powinien być poszerzony o działania promujące ważną i potrzebną aktywną formę pomocową jaką jest Klub Integracji Społecznej. Odchodząc od interwencyjnej polityki społecznej do aktywnej, prewencyjnej, aktywizującej i uczącej partnerskiego rozwiązywania problemów lokalnych powinny zostać uwzględnione działania i środki promujące pilotaż. Dające wsparcie po projekcie dla realizatorów, aby utrzymać rezultaty projektu.